



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนปากกรานพิทยา

อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนปากกระดานพิทยา

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปากกระดานพิทยา ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนปากกระดานพิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปากกระดานพิทยา ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบไปด้วย

๑. นางสาวสุนทรีพร อัมพลพร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางชลิตา ใจเสงี่ยม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางภาวดี รัมมะกรณ์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๔. นางอุลยา อารอมัน	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๕. นางขวัญชนก มณีมนต์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๖. นางสาวจินตนา มะหมัดซอและห์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๗. นางสาวสุนีย์ พาซอ	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๘. นางศศิวิมล ภัคดี	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๙. นายณัฐวุฒิ อินนุ่ม	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีโชคไพศาล อับดุลเลาะห์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๑. นายบัญญัติ กิจเฉลา	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๒. นางสาวกัลญา รุณณี	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๓. นายเศรษฐศิริ เมืองโพธิ์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๔. นายกิตติกานต์ กิตติธนากร	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๕. นางอัจฉรา เรืองพจน์	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการ
๑๖. นางสาวเพชรดารา จรียา	ครูโรงเรียนปากกระดานพิทยา	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปากกรานพิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสุนทรีพร อัมพลพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปากกรานพิทยา



แนวปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ



Do's

ควรกระทำ

1

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



Don'ts

ไม่ควรกระทำ

1

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

2

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

3

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ

4

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5

ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

6

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

7

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนปากกรานพิทยา



โรงเรียนปากกรานพิทยา

อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา